

株式会社エナリス・人材マネジメントポリシー

エナリスのDNA（変革と挑戦）を価値創造につなげる

企業理念「当たり前を変革する」ために必要なもの、それはまさしく「人」です。
エナリスのDNAである「変革と挑戦」は、そこで働く「人」が受け継いできたものです。

エナリスのDNAを今後も継承していくために、
「社員一人ひとりに対する3つの期待」と「会社が社員に約束する3つの取り組み」という人材マネジメントポリシーを定めました。

社員一人ひとりが「3つの期待」を体現し、会社が本気で「3つの取り組み」を果たすこと、
これによってエナリスのDNA（変革と挑戦）を継承し、そして価値創造につなげてまいります。

社員一人ひとりに対する「3つの期待」

■ 自律的キャリア形成

自ら目標を設定し、実現に向けて行動する

■ パフォーマンスの最大化

困難な課題や問題に対して、果敢に取り組む

■ インクルージョン&ダイバーシティ

個人の価値観・考え方を認め、協力し合う

会社が社員に約束する「3つの取り組み」

■ 成長のための機会提供

社員一人ひとりが「強み」を活かし、パフォーマンスを最大限に発揮できるようサポートする

■ ウェルビーイングの実現

社員一人ひとりが、自分らしく輝くことができる文化・風土を醸成する

■ オープン・クリア・フェア

透明性とわかりやすさを重視し、社員一人ひとりが公平に機会を享受できるようにする